

PAMETNI DIGITALNI SISTEMI ZA SPREMLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU: UVAJANJE NA DELOVNEM MESTU

Uvod: digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu na delovnem mestu

Digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu uporabljajo digitalno tehnologijo za zbiranje in analizo podatkov, da bi opredelili, ocenili ter spremljali tveganja na delovnem mestu. Namen teh sistemov je preprečiti in/ali čim bolj zmanjšati škodo, spodbujati varnost in zdravje pri delu ⁽¹⁾, izboljšati varnost in zdravje pri delu delavcev ter okrepiti obstoječe postopke na področju varnosti in zdravja pri delu v različnih sektorjih. V sektorjih z majhnim tveganjem na področju varnosti in zdravja pri delu (kot je pisarniško delo) ⁽²⁾ ter še pomembneje v sektorjih z velikim tveganjem na področju varnosti in zdravja pri delu (kot so industrijski obrati, gradbeništvo in rudarstvo) ⁽³⁾ lahko digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu zmanjšajo in/ali preprečijo najrazličnejša tveganja na delovnem mestu, ki se lahko pojavijo. Tveganja na delovnem mestu, ki jih spremljajo sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu, so lahko **fizična** (skrajne temperature, hrup, vibracije, sevanje, razsvetljava), **ergonomska** (ponavljajoči se gibi, telesne drže v skrajnih položajih), **kemična** (vnetljive snovi, toksične snovi, emisije) in **psihosocialna**⁴ (stres, tesnoba, depresija, slaba samopodoba) ter **varnostna** (prometna varnost, varnost pri delu, varnost, povezana z opremo) ⁽⁵⁾.

Digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu pogosto temeljijo na senzorjih ter vključujejo različne nove tehnologije, vključno z umetno inteligenco (UI), strojnim učenjem in internetom stvari, ter tudi konvencionalne brezžične tehnologije (Bluetooth, RFID, Wi-Fi, infrardeče tehnologije ali druge tehnologije kamer). Te tehnologije so pogosto prisotne v samostojnih nosljivih napravah (kot so eksoskeleti), oblačilih in osebni varovalni opremi (OVO) ter v industrijski opremi, vključno z vozili in objekti, kot so delovni prostori.

Novi digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu lahko zagotovijo **usposabljanje na delovnem mestu** z opozarjanjem delavcev na nevarno izvajanje nalog. Lahko se tudi **odzovejo na tveganja ali jih preprečijo**, in sicer tako, da zbirajo in izmenjujejo podatke z vodji skupin za varnost in zdravje pri delu ter jim pomagajo opredeliti vire tveganja. Ti podatki se lahko uporabijo za izboljšanje postopkov v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu ter ustrezno (pre)oblikovanje delovnega mesta ⁽⁶⁾.

⁽¹⁾ EU-OSHA – Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, *Pametni digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu: njihove uporabe in izzivi*, 2023. Na voljo na spletnem naslovu: <https://osha.europa.eu/en/publications/smart-digital-monitoring-systems-occupational-safety-and-health-uses-and-challenges>

⁽²⁾ Za več informacij glej: OSHWiki, *Musculoskeletal disorders and prolonged static sitting* (Kostno-mišična obolenja in dolgotrajno sedenje), 2020. Na voljo na spletnem naslovu: https://oshwiki.eu/wiki/Musculoskeletal_disorders_and_prolonged_static_sitting

⁽³⁾ Te informacije temeljijo na pregledu spletišč proizvajalcev proizvodov in razgovorih podjetja Ecorys z deležniki.

⁽⁴⁾ Ti primeri se nanašajo na glavne nevarnosti v sektorju pristanišč, vendar veljajo tudi za druge sektorje. Primeri so vzeti iz dokumenta: Mednarodni urad za delo, (2016). *Safety and health in ports* (Varnost in zdravje v pristaniščih) [revidirana izdaja]. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/normativeinstrument/wcms_546257.pdf (str. 406).

⁽⁵⁾ Niu, S., Colosio, C., Carugno, M., in Adisesh, A., (ur.), (2022). *Diagnostic and exposure criteria for occupational diseases - Guidance notes for diagnosis and prevention of the diseases in the ILO List of Occupational Diseases (revised 2010)* (Merila za diagnosticiranje poklicnih bolezní in izpostavljenost poklicnim boleznim – smernice za diagnosticiranje in preprečevanje bolezní s seznama poklicnih bolezní MOD (revidirano leta 2010)). Mednarodna organizacija dela. https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/publications/WCMS_836362

EU-OSHA – Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, *Digitalizacija dela*, n. d. Na voljo na spletnem naslovu: <https://osha.europa.eu/en/themes/digitalisation-work>, OSHWiki, *Monitoring new and emerging risks* (Spremljanje novih in nastajajočih tveganj), 2017. Na voljo na spletnem naslovu: https://oshwiki.eu/wiki/Monitoring_new_and_emerging_risks

⁽⁶⁾ EU-OSHA – Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, *Pametni digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu: njihove uporabe in izzivi*, 2023. Na voljo na spletnem naslovu: <https://osha.europa.eu/en/publications/smart-digital-monitoring-systems-occupational-safety-and-health-uses-and-challenges>

Viri na delovnem mestu za nove sisteme za spremljanje varnosti in zdravja pri delu

Za namen tega povzetka politike **viri na delovnem mestu** zajemajo različne vrste proizvodov (zvočne, vizualne in pisne dokumente) ter dejavnosti (osebne in spletne), ki jih zagotavljajo podjetja, ki uporabljajo naprave in proizvajalce proizvodov za zaščito varnosti delavcev na delovnem mestu (7). Viri na delovnem mestu lahko pomagajo obveščati podjetja o varni in zdravi uporabi novih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu ter olajšati njihovo vključevanje na delovno mesto. V nedavni publikaciji agencije EU-OSHA (8) so bili ocenjeni različni viri na delovnem mestu, vključno s kodeksi ravnanja, smernicami (kot so videoposnetki, plakati, priročniki za uporabo in letaki), gradivom za usposabljanje, trženjskim gradivom in študijami primerov.

Viri na delovnem mestu lahko delavcem in delodajalcem nudijo smernice ter usposabljanje, kar prinaša številne koristi. Natančneje, viri na delovnem mestu lahko podpirajo vključevanje digitalnih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu, in sicer tako, da:

- opisujejo posamezno tveganje, ki ga obravnava digitalni sistem za spremljanje varnosti in zdravja pri delu, ter mejne vrednosti izpostavljenosti glede na dejavnosti ali naloge delavcev, opremo, delovno okolje in vzorce (9);
- pojasnjujejo namen digitalnega sistema za spremljanje varnosti in zdravja pri delu ter način, kako ga je mogoče uporabiti za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu na delovnem mestu;
- razlagajo uporabo podatkov in obravnavajo pomisleke glede zasebnosti;
- opredeljujejo odgovornosti, pravice in (pravne) obveznosti delavcev in delodajalcev glede varnosti in zdravja pri delu na delovnem mestu ter določajo osebe znotraj organizacije, na katere se lahko delavci obrnejo ob težavah z digitalnimi sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu;
- določajo omejitve digitalnih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu, da se upravljajo pričakovanja delavcev in raven zaupanja ter preprečujejo zlorabe, ki lahko negativno vplivajo na varnost in zdravje pri delu delavcev;
- povezujejo in poenostavljajo informacije ter omogočajo, da so informacije delavcem razumljive; ter
- zagotavljajo združevanje z drugimi vrstami virov na delovnem mestu, tako s spletnimi kot tiskanimi viri, v skladu z multimedijско strategijo.

V splošnem lahko viri na delovnem mestu okrepijo vlogo delavcev in delodajalcev, spodbudijo njihovo dobro počutje in izničijo negativne učinke delovnih zahtev (10) ter tako preprečijo nezadovoljstvo zaposlenih in neučinkovitost na delovnem mestu.

V tem poročilu so bili preučeni viri na delovnem mestu znotraj organizacij in viri, ki jih zagotavljajo mednarodne organizacije, kot so Mednarodna organizacija dela (MOD), Mednarodna pomorska organizacija (IMO) ter Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA). Ti viri ponujajo širše smernice o tem, kako izboljšati varnost in zdravje pri delu na delovnem mestu, ob upoštevanju dejavnikov, kot sta politika in zakonodaja, ter lahko pomagajo povečati ozaveščenost deležnikov na področju spremljanja in upravljanja sistemov varnosti in zdravja pri delu. Mednarodni viri **zagotavljajo celovit pregled** različnih vrst tveganj in

(7) Na podlagi informacij v dokumentu: Rick, V. B., Rasche, P., Mertens, A., in Nitsch, V., (2022). Workplace health promotion: mHealth as a preventive mediator between psychosocial workplace characteristics and well-being at work (Spodbujanje zdravja na delovnem mestu: mobilno zdravje kot preventivni posrednik med psihosocialnimi značilnostmi delovnega mesta in dobrim počutjem pri delu). V Duffy, V. G., (ur.), *Digital human modeling and applications in health, safety, ergonomics and risk management. Health, Operations Management, and Design (Digitalno človeško modeliranje ter uporaba na področju zdravja, varnosti, ergonomije in obvladovanja tveganj. Zdravje, upravljanje operacij in zasnova). HCII 2022. Lecture Notes in Computer Science, zv. 13320* (str. 249–265). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-06018-2_18

(8) EU-OSHA – Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, Pametni digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu: viri na delovnem mestu za njihovo zasnovo, izvajanje in uporabo, 2023. Na voljo na spletnem naslovu: <https://osha.europa.eu/en/publications/smart-digital-monitoring-systems-occupational-safety-and-health-workplace-resources-design-implementation-and-use>

(9) Mednarodni urad za delo, (2016). *Safety and health in ports* (Varnost in zdravje v pristaniščih) [revidirana izdaja]. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/normativeinstrument/wcms_546257.pdf (str. 406).

(10) Rick, V. B., Rasche, P., Mertens, A., in Nitsch, V., (2022). Workplace health promotion: mHealth as a preventive mediator between psychosocial workplace characteristics and well-being at work (Spodbujanje zdravja na delovnem mestu: mobilno zdravje kot preventivni posrednik med psihosocialnimi značilnostmi delovnega mesta in dobrim počutjem pri delu). V Duffy, V. G., (ur.), *Digital human modeling and applications in health, safety, ergonomics and risk management. Health, Operations Management, and Design (Digitalno človeško modeliranje ter uporaba na področju zdravja, varnosti, ergonomije in obvladovanja tveganj. Zdravje, upravljanje operacij in zasnova). HCII 2022. Lecture Notes in Computer Science, zv. 13320* (str. 249–265). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-06018-2_18

mejnih vrednosti izpostavljenosti na področju varnosti in zdravja pri delu v različnih sektorjih, tehničnih in praktičnih vidikov sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu, različnih korakov pri spremljanju varnosti in zdravja pri delu ter dobrih praks, izzivov in priložnosti. Vendar pa morda ne zagotavljajo obsežnih informacij o digitalnih sistemih za spremljanje varnosti in zdravja pri delu.

Po drugi strani pa viri podjetij, tj. proizvajalcev novih sistemov in njihovih strank, ki jih uporabljajo, nudijo podrobne informacije in smernice **o posameznem digitalnem sistemu za spremljanje varnosti in zdravja pri delu** ter njegovem izvajanju na delovnem mestu. Namen teh virov je izboljšati obstoječe postopke na področju varnosti in zdravja pri delu ter preprečiti pojav posamezne vrste tveganja, in sicer tako, da se pojasni namen novega sistema za spremljanje varnosti in zdravja pri delu ter način, kako ga uporabiti za zaščito varnosti in zdravja pri delu na delovnem mestu. Vendar v virih podjetij morda manjkajo tudi informacije o ključnih omejitvah sistemov, pomislekih glede zasebnosti podatkov ter mejnih vrednostih izpostavljenosti na področju varnosti in zdravja pri delu.

Medsektorske razsežnosti za učinkovito izvajanje digitalnih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu

Na podlagi analiz virov in razgovorov smo opredelili več medsektorskih razsežnosti. Uspešne uvedbe digitalnih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu na delovnem mestu ni mogoče doseči samo z viri na delovnem mestu. Čeprav so ti pomemben del sestavljanke, morajo podjetja poleg vrzeli in potreb virov na delovnem mestu obravnavati tudi več drugih medsektorskih vprašanj in splošnih premislekov, povezanih z izvajanjem digitalnih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu.

Pomembno je priznati, da digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu ne morejo nadomestiti obstoječih postopkov na področju varnosti in zdravja pri delu, temveč jih lahko **izboljšajo**. Zato bi bilo treba vključevanje teh sistemov na delovnem mestu obravnavati kot orodje, ne pa kot rešitev za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu, pri čemer bi se bilo treba opirati na že obstoječi okvir varnosti in zdravja pri delu. Uspešno vključevanje bo namreč bolj verjetno učinkovito izvedeno v okviru obstoječe kulture varnosti in zdravja pri delu ter ob upoštevanju trdnih okvirov varnosti in zdravja pri delu, pri čemer so strokovnjaki za varnost in zdravje pri delu prisotni na kraju samem skupaj z delavci, vodstvo za varnost in zdravje pri delu pa jasno vodi svoje področje in vzdržuje komunikacijske kanale z delavci, poleg tega sistem upravljanja varnosti in zdravja pri delu temelji na **hierarhiji nadzora** (slika 1). Hkrati se delavci in delodajalci ne bi smeli preveč zanašati na nove digitalne sisteme za spremljanje varnosti in zdravja pri delu ter bi morali prepoznati njihove morebitne negativne posledice, ki izhajajo iz njihovih omejitev. Da bi zagotovili učinkovito vključevanje digitalnih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu ter odpravili tveganja na delovnem mestu, je zato bistveno, da ne zanemarimo obstoječih okvirov varnosti in zdravja pri delu ⁽¹¹⁾.

⁽¹¹⁾ EU-OSHA – Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, *Pametni digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu: njihove uporabe in izzivi*, 2023. Na voljo na spletnem naslovu: <https://osha.europa.eu/en/publications/smart-digital-monitoring-systems-occupational-safety-and-health-uses-and-challenges>

Slika 1: Hierarhija nadzora ⁽¹²⁾

Poleg tega je pomembno priznati, da je usposabljanje na delovnem mestu lahko izjemno učinkovito pri zmanjševanju tveganj na delovnem mestu. Usposabljanje se lahko izvaja z digitalnimi sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu, ki odkrivajo škodljivo vedenje pri opravljanju nalog ter zagotavljajo smernice o tem, kako med izvajanjem nalog izboljšati varnost in zdravje pri delu. Usposabljanje lahko izvajajo tudi strokovnjaki za varnost in zdravje pri delu ter proizvajalci proizvodov na terenu. Novi digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu lahko ponujajo usposabljanje, prilagojeno lastnostim uporabnikov, ter zbiranje podatkov za pomoč strokovnjakom na področju varnosti in zdravja pri delu, in sicer pri izboljševanju zdravja in varnosti na delovnem mestu z zmanjševanjem tveganj. Tretjič, nujno je treba upoštevati **družbeno-kulturne razlike in razlike, povezane z delom** (med drugim starost, vera, kultura, stopnja sindikalne organiziranosti), med različnimi sektorji in državami ter znotraj njih, ki lahko določajo različne stopnje sprejemanja novih sistemov varnosti in zdravja pri delu ter odpora do njih.

Najučinkovitejši način za izvajanje novih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu je morda spodbujanje odprtega dialoga med strokovnjaki za varnost in zdravje pri delu ter delavci, pri čemer je treba delavce postaviti v središče procesa, da bi razumeli dejanske potrebe delovnega mesta, ter jih neposredno vključiti v načrtovanje in preizkušanje novih digitalnih sistemov in/ali virov na delovnem mestu. Za podjetja, v katerih so strokovnjaki za varnost in zdravje pri delu prisotni na terenu skupaj z delavci ter v katerih lahko delavci z vodstvom za varnost in zdravje pri delu razpravljajo o morebitnih težavah po odprtem komunikacijskem kanalu, je bolj verjetno, da bodo učinkovito vključila nove sisteme za spremljanje varnosti in zdravja pri delu ter izboljšala varnost in zdravje pri delu na delovnem mestu. S postavitvijo delavcev v središče procesa s pristopom od spodaj navzgor se lahko poveča tudi učinkovitost izvajanja, saj se zaposlenim omogoči, da preizkusijo in optimizirajo nove sisteme ter odobrijo spremembe postopkov za varnost in zdravje pri delu, poleg tega se jih tudi vključi v načrtovanje virov na delovnem mestu.

⁽¹²⁾ Prirejeno po: MOD, (2021). *Exposure to hazardous chemicals at work and resulting health impacts: A global review* (Izpostavljenost nevarnim kemikalijam pri delu in učinki, ki se zato pojavijo na zdravje: celovit pregled). Mednarodna organizacija dela. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---lab_admin/documents/publication/wcms_811455.pdf (str. 69).

Vključevanje delavcev v odprt dialog lahko tudi osvetli **dejanske potrebe delavcev in delodajalcev**, ključna varnostna in zdravstvena vprašanja, ki jih je treba obravnavati, ter ukrepe, ki so na voljo za njihovo obravnavo. Za učinkovito načrtovanje in izvajanje virov na delovnem mestu je bistveno upoštevati ter obravnavati **dejanske potrebe delavcev**, zlasti **ranljivih delavcev** (tistih z duševnimi ali telesnimi motnjami, starih/mladih delavcev, delavcev migrantov, nosečnic itd.). To je mogoče doseči s krepitvijo dialoga med delodajalci in zaposlenimi, zagotavljanjem stalnega posvetovanja z delavci pred spremembami postopkov na področju varnosti in zdravja pri delu ter vključevanjem delavcev v oblikovanje novih sistemov. Dialog je ključen tudi za **obveščanje delavcev o njihovih pravicah in odgovornostih** v zvezi z novimi digitalnimi sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu, vključno z **uporabo njihovih podatkov** in morebitnimi **omejitvami**, saj so delavci zato bolj pripravljeni sprejeti novo tehnologijo.

Izboljšati je treba tudi sodelovanje med zasebnimi in javnimi deležniki ter **med podjetji**, da bi obravnavali tveganja, omejitve in skupne težave digitalnih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu ter **standardizirali vire na delovnem mestu**, da bi izboljšali njihovo učinkovitost. Kot je navedeno v zgoraj navedenem nedavnem poročilu agencije EU-OSHA ⁽¹³⁾, je za učinkovito vključevanje sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu treba spodbujati tudi pobude za medpodjetniško ali medsektorsko izmenjavo znanja in dejavnosti vzajemnega učenja ter odpravljati vrzeli v znanju, ki se pojavljajo zaradi omejenih medpodjetniških ali medsektorskih dialogov o novih sistemih.

Priporočila

Ta povzetek politike vsebuje tri ključna priporočila, na podlagi katerih bi lahko podjetja učinkovito izvajala ter vključevala digitalne sisteme za spremljanje varnosti in zdravja pri delu na delovnem mestu (preglednica 1). Ta priporočila so kot dopolnjujoči se deli sestavljanke.

Preglednica 1: Povzetek priporočil ⁽¹⁴⁾

Sestavite dele sestavljanke za vključitev novih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu



Razumeti morate dejanske potrebe na delovnem mestu

- Z nenehnim posvetovanjem z delavci se seznanite z dejanskimi potrebami delovnega mesta, kot so glavna varnostna vprašanja in ukrepi, ki so na voljo za njihovo reševanje.
- Upravljajte pričakovanja glede tega, kaj je (česar ni) mogoče doseči z novimi digitalnimi sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu.
- Prilagodite vire na delovnem mestu ter nove sisteme za spremljanje varnosti in zdravja pri delu glede na potrebe ranljivih delavcev.
- Upoštevajte družbeno-kulturne posebnosti ali posebnosti, povezane z delom, na delovnem mestu, da se zagotovi sprejemanje novosti.

⁽¹³⁾ EU-OSHA – Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, *Pametni digitalni sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu: viri na delovnem mestu za njihovo zasnovano, izvajanje in uporabo. Na voljo na spletnem naslovu:*

<https://osha.europa.eu/en/publications/smart-digital-monitoring-systems-occupational-safety-and-health-workplace-resources-design-implementation-and-use>

⁽¹⁴⁾ Ikone je izdelal ponudnik [Freepik](#) iz podatkovne zbirke [flaticon.com](#)

Sestavite dele sestavljanke za vključitev novih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu



Delavce morate postaviti v središče procesa

- Delavce postavite v središče procesa s pristopom od spodaj navzgor, da bodo bolj pripravljeni sprejemati spremembe ter digitalne sisteme za spremljanje varnosti in zdravja pri delu.
- Delavce vključite v preizkušanje, izvajanje in optimizacijo digitalnih sistemov za spremljanje varnosti in zdravja pri delu.
- Vključite jih v načrtovanje virov na delovnem mestu, da bodo pridobili občutek odgovornosti za proces.



Spodbujati morate dialog in odprto komunikacijo

- Spodbujajte in ohranjajte odprt komunikacijski kanal med delavci ter strokovnjaki na področju varnosti in zdravja pri delu, da boste razpravljali o vseh morebitnih vprašanjih.
- Delavce obvestite o njihovih pravicah ter odgovornostih v zvezi z digitalnimi sistemi za spremljanje varnosti in zdravja pri delu (tj. podatki, omejitve), da bodo bolj pripravljeni sprejemati nove tehnologije.
- Spodbujajte skupno učenje z delavci znotraj podjetij in sektorjev ter med njimi z izmenjavo znanja in dejavnostmi vzajemnega učenja.

Avtorji: Danae Nicosia, Kyrillos Spyridopoulos, Dareen Toro (Ecorys).

Vodenje projekta: Annick Starren, Ioannis Anyfantis - Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA).

Pripravo tega povzetka politike je naročila Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA). Njegovo vsebino, vključno z vsemi izraženimi mnenji in/ali sklepi, so prispevali samo avtorji in ne odraža nujno stališč agencije EU-OSHA.

Prevod opravil Prevajalski center (CdT, Luksemburg), na podlagi izvirnega angleškega besedila.

Niti Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu niti osebe, ki delujejo v njenem imenu, niso odgovorne za uporabo podatkov iz te publikacije.

© Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, 2024

Reprodukcija je dovoljena z navedbo vira.

Za vsako uporabo ali reprodukcijo fotografij ali drugega gradiva, ki ni zaščiteno z avtorskimi pravicami Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu, je treba pridobiti dovoljenje neposredno od imetnikov pravic.