

Arbetsmiljön angår alla. Bra för både dig och din verksamhet.

Kampanjen för ett hälsosamt arbetsliv 2023–2025



Friska arbetsplatser i ett digitalt arbetsliv

Priser för goda praktiska lösningar

Inbjudan att inkomma med nomineringar



Säkerställa effektiva förebyggande åtgärder i ett digitaliserat arbetsliv

Den digitala tekniken – som kan ta sig uttryck i allt från virtuella assistenter och personalappar till automatiseringslösningar – håller på att förändra våra arbetsplatser.

Vi lever och arbetar i en spännande tid där innovationerna avlöser varandra. Införandet och integreringen av digital teknik – från molntjänster och automatisering till virtuella assistenter och personalappar – håller på att förändra arbetslivet. Alla branscher påverkas av detta.

För att förbereda arbetsplatserna är det viktigt att se bortom dataskärmarna och sätta människorna i centrum för den digitala omställningen. Arbetsmiljöaspekterna är avgörande och måste beaktas.

Målet för denna kampanj är att öka medvetenheten om de arbetsmiljörelaterade möjligheter och risker som den digitala omställningen medför. Kampanjen förordar en människocentrerad strategi och samarbete mellan alla berörda parter för att förebygga risker. Den syftar till att garantera arbetstagarnas säkerhet och företagets produktivitet

genom praktiska tips och fallstudier som visar exempel på god praxis.

Kampanjen för ett hälsosamt arbetsliv 2023–2025 syftar till att

1. öka kunskapen om säkra och produktiv användning av digital teknik inom alla branscher,
2. öka medvetenheten om arbetsmiljöutmaningarna i samband med den digitala omställningen av arbetslivet,
3. informera om framväxande risker och möjligheter,
4. främja riskbedömning och säkra hantering av digital teknik på arbetsplatserna,
5. uppmantra till utbyte av information och god praxis bland relevanta intressenter.



Priset för goda praktiska lösningar inom kampanjen för ett hälsosamt arbetsliv

Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha) anordnar tillsammans med medlemsstaterna utdelningen av **priset för goda praktiska lösningar**, vid sidan av sina kampanjer för ett hälsosamt arbetsliv. Utmärkelseerna fungerar som en **plattform för utbyte och främjande av god arbetsmiljöpraxis i hela Europa**.

Priset för goda praktiska lösningar inom kampanjen för ett hälsosamt arbetsliv för åren 2023–2025 syftar till att lyfta fram organisationer som hittat framgångsrika sätt att **aktivt förebygga arbetsmiljörisiker**

i samband med införandet av digitala system på arbetsplatsen. EU-Osha letar efter exempel som visar på en **helhetsstrategi** i arbetsmiljöarbetet, där **arbetsgivare och arbetstagare arbetar tillsammans för att hitta lösningar**.

Juryen tar även hänsyn till huruvida åtgärderna är **hållbara och överförbara**.

Vinnarna kommer att tillkännages i april 2025. En prisutdelning kommer att anordnas för att uppmärksamma de deltagande organisationernas framgångsrecept.





©iStockphoto / NanoStockk

Vilka slags goda praktiska lösningar kan skickas in som tävlingsbidrag?

Alla **verkliga exempel på innovativa och effektiva ledarskapsmetoder för förebyggande av arbetsmiljörisiker i samband med eller till följd av införandet av digital teknik** på arbetsplatsen kan skickas in som tävlingsbidrag. Bidragen bör innehålla en tydlig **beskrivning av hur arbetsmiljölösningen i fråga rullades ut** på arbetsplatsen, vilken typ av digital teknik som använts, vilken roll eller funktion den haft och vad som uppnåtts.

Följande aspekter är viktiga att lyfta fram:

- Hur riskbedömningen organiserades för alla grupper av arbetstagare.
- Hur hierarkin för förebyggande åtgärder följdes med beaktande av de särskilda riskerna i samband med digitaliseringen av arbetsplatsen.
- Hur arbetsmiljöriskerna beaktades i alla steg, från utformning av det digitala systemet till införandet på arbetsplatsen.
- Hur man lyckades höja medvetenheten inom organisationen och främja en riskförebyggande kultur.
- Hur arbetstagarna utbildades för att arbeta på ett säkert sätt och interagera med den digitala tekniken.

Vad ska ett tävlingsbidrag visa?

Juryn, som består av tre parter, söker efter bevis på följande:

- En helhetssyn på arbetsmiljöfrågor.
- Faktiska och påvisbara förbättringar i fråga om säkerhet och hälsa i samband med den digitala omställningen av arbetsplatsen.
- Prioritering av gemensamma åtgärder framför åtgärder inriktade på individen.
- Verklig medverkan och delaktighet av arbetstagarna och deras företrädare.
- Åtgärdens hållbarhet över tid.
- Överförbarhet till andra arbetsplatser (i andra medlemsstater, inom andra branscher och till organisationer i andra storleksordningar).

- Aktualitet (åtgärden bör antingen ha genomförts nyligen eller ännu inte ha fått någon större publicitet).

Åtgärden ska dessutom uppfylla relevanta gällande rättsliga krav i den medlemsstat där den har genomförts och helst gå längre än dessa minimikrav. Produkter, verktyg och tjänster som utvecklats för kommersiella syften kommer inte att beaktas i tävlingen.

Människocentrerade digitala system är utformade för att hjälpa arbetstagare med deras arbete och samtidigt ge dem ökad kontroll.



Vem kan delta?

Tävlingen är öppen för alla organisationer och företag med säte i ett EU-land eller kandidatland, ett potentiellt kandidatland eller ett medlemsland i Europeiska frihandelssammanslutningen (Efta), inbegripet följande:

- Enskilda företag eller organisationer av alla storlekar.
- Utbildningsanordnare och verksamma inom utbildningsväsendet.
- Arbetsgivarorganisationer, branschorganisationer, fackföreningar och icke-statliga organisationer.
- Regionala och lokala arbetsmiljöorgan, försäkringskassor och andra mellanhandsorganisationer.

Hur deltar man?

Alla bidrag bedöms först på nationell nivå av EU-Oshas nätverk av kontaktpunkter. De nationella vinnarna deltar sedan i den Europaomfattande tävlingen, varefter de slutliga vinnarna utses.

Ta reda på hur du kan delta och kontakta din nationella kontaktpunkt för information om tidsfristerna på nationell nivå.

<https://healthy-workplaces.eu/sv/get-involved/good-practice-awards>

*Följ kampanjen i sociala medier:
#EUhealthyworkplaces*



EU-Osha öppnar perioden för att lämna bidrag till det **16:e priset för goda praktiska lösningar på arbetsmiljöområdet**. Tävligen är en del av EU-Oshas kampanj för ett hälsosamt arbetsliv 2023–2025 – Friska arbetsplatser i ett digitalt arbetsliv – och syftar till att uppmärksamma organisationer som tagit fram framgångsrika och innovativa arbetsmiljölösningar som leder till förebyggande av risker i samband med den digitala omställningen på arbetsplatsen.

EU-Osha bidrar till att skapa säkrare, hälsosammare och mer produktiva arbetsplatser i Europa. EU-Osha inrättades av EU 1994 och har sitt säte i Bilbao i Spanien. Byrån genomför undersökningar, tar fram och sprider tillförlitlig, balanserad och opartisk information om arbetsmiljöfrågor och arbetar genom ett nätverk av organisationer över hela Europa för att uppnå förbättrade arbetsförhållanden.

EU-Osha driver också **kampanjer för ett hälsosamt arbetsliv** som stöds av EU:s institutioner och de europeiska arbetsmarknadsparterna och som samordnas på nationell nivå genom byråns nätverk av kontaktpunkter. Kampanjen för ett hälsosamt arbetsliv 2023–2025, **”Friska arbetsplatser i ett digitalt arbetsliv”**, syftar till att öka medvetenheten om arbetsmiljörisiker med koppling till digital teknik på arbetsplatsen och behovet av att hantera dessa risker samt att främja en riskförebyggande kultur.

Europeiska arbetsmiljöbyrån

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, SPANIEN

E-post: information@osha.europa.eu

www.healthy-workplaces.eu

© Europeiska arbetsmiljöbyrån, 2023

Kopiering tillåten med angivande av källan.

För spridning eller användning av något foto som inte tillhör EU-Osha

måste tillstånd sökas direkt från upphovsrättsinnehavaren.

Fotografierna i denna publikation illustrerar olika

verksamheter på arbetsplatser. De visar inte nödvändigtvis

goda exempel eller uppfyllande av lagstadgade krav.

