

Kampanja Zdravo delovno okolje 2023–2025



Varno in zdravo delo v digitalni dobi

Priznanja za dobro prakso

Natečaj

Učinkovita preventiva v svetu digitalnega dela

Od virtualnih pomočnikov in digitalnih aplikacij za zaposlene do rešitev za avtomatizacijo dela, vključevanje digitalnih tehnologij korenito spreminja delovna mesta.

Živimo in delamo v času izjemnih inovacij. Od računalništva v oblaku in avtomatizacije dela do virtualnih pomočnikov in digitalnih aplikacij za zaposlene, uvajanje digitalnih tehnologij bo za vselej spremenilo svet dela. Tem spremembam se ne bo mogla izogniti nobena gospodarska panoga.

Da bi se podjetja na to ustrezno pripravila, bodo morala preseči okvir bitov in bajtov ter ljudi postaviti v središče digitalne preobrazbe. Varnost in zdravje pri delu je bistven vidik, ki ga bo pri tem treba upoštevati.

Namen te kampanje je ozaveščati o priložnostih in tveganjih na področju varnosti in zdravja pri delu, ki jih prinašajo spremembe načina dela zaradi digitalne preobrazbe. Spodbuja pristop, osredotočen na človeka, in sodelovanje vseh zainteresiranih pri preprečevanju tveganj. Z izmenjavo praktičnih nasvetov in študij

primerov dobre prakse pomaga zagotavljati varnost delavcev in produktivnost podjetij.

Cilj kampanje Zdravo delovno okolje 2023–2025 je:

1. izpopolniti znanje o varni in produktivni uporabi digitalnih tehnologij v vseh gospodarskih panogah;
2. ozaveščati o izzivih na področju varnosti in zdravja pri delu, povezanih z digitalno preobrazbo dela;
3. širiti informacije o nastajajočih tveganjih in priložnostih;
4. spodbujati ocenjevanje tveganj in varno upravljanje digitalnih tehnologij v podjetjih;
5. spodbujati izmenjavo informacij in dobre prakse med ustreznimi deležniki.



Priznanja za dobro prakso v okviru kampanje Zdravo delovno okolje

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) v okviru kampanj Zdravo delovno okolje skupaj z državami članicami organizira tudi **natečaj za priznanja za dobro prakso**. Ta natečaj je **platforma za izmenjavo in spodbujanje dobrih praks na področju varnosti in zdravja pri delu po vsej Evropi**.

Poseben cilj natečaja za priznanja za dobro prakso v okviru kampanje Zdravo delovno okolje 2023–2025 je izpostaviti izjemne dosežke organizacij, ki **dejavno preprečujejo tveganja za varnost in**

zdravje pri delu, povezana z uvajanjem digitalnih sistemov na delovna mesta. EU-OSHA išče primere, ki izkazujejo **celovit pristop** k upravljanju varnosti in zdravja pri delu, pri katerem so **delodajalci in zaposleni zavezani k sodelovanju**.

Žirija bo iskala tudi ukrepe, ki so **vzdržni in prenosljivi**.

Nagrajenci bodo razglašeni v aprilu 2025. Organizirana bo slovesna podelitev priznanj za dosežke vseh sodelujočih organizacij.





© iStockphoto / NanoStockk

Katere vrste dobrih praks je mogoče prijaviti?

Prijavite lahko vse **primere inovativnih in učinkovitih praks preprečevanja tveganj za varnost in zdravje pri delu iz resničnega življenja, ki so povezane z uvajanjem digitalnih tehnologij pri delu ali oprte nanje**. Prijava mora vsebovati jasen **opis, kako so se dobre prakse upravljanja izvajale** na delovnih mestih, katere vrste digitalnih tehnologij so bile uporabljene, kakšna je bila njihova vloga ali prispevek in kaj je bilo doseženo.

Pomembno je poudariti naslednje vidike:

- kako je bila organizirana ocena tveganj za vse skupine delavcev;
- kako se je upoštevala hierarhija preprečevanja, kar zadeva posebna tveganja, povezana z digitalizacijo delovnih mest;
- kako so bila upoštevana tveganja za varnost in zdravje pri delu od zasnove do uvedbe digitalnega sistema na delovnem mestu;
- kako se je povečala ozaveščenost in spodbujala kultura preprečevanja tveganj;
- kako so bili delavci usposobljeni za varno delo in interakcijo z digitalnimi tehnologijami.

Kaj morajo prijave izkazovati?

Tristranska žirija se bo osredotočila na dokaze o:

- celovitem pristopu k varnosti in zdravju pri delu;
- dejanskem in dokazljivem izboljšanju varnosti in zdravja v zvezi z digitalno preobrazbo na delovnih mestih;
- dajanju prednosti kolektivnim varnostnim ukrepom pred individualnimi ukrepi, osredotočenimi na posameznika;
- učinkovitem sodelovanju ter vključenosti delavcev in njihovih predstavnikov;
- vzdržnosti ukrepa v daljšem obdobju;
- prenosljivosti na druga delovna mesta (v druge države članice, panoge in podjetja različnih velikosti);

- aktualnosti (ukrep mora biti nov ali slabo poznan).

Poleg tega mora ukrep izpolnjevati ustrezne veljavne zakonske zahteve države članice, v kateri se izvaja, ali jih po možnosti presegati. Proizvodi, orodja in storitve, razviti v komercialne namene, se v natečaju ne bodo upoštevali.

Digitalni sistemi, osredotočeni na človeka, so zasnovani tako, da delavcem pomagajo pri njihovem delu, vendar jim ne odvzemajo možnosti nadzora.



Kdo lahko sodeluje?

Na natečaju lahko sodelujejo organizacije in podjetja s sedežem v kateri koli državi članici EU ali državi kandidatki, potencialni državi kandidatki ali članici Evropskega združenja za prosto trgovino (EFTA), med drugim:

- posamezna podjetja ali organizacije vseh velikosti;
- ponudniki usposabljanja in člani izobraževalne skupnosti;
- organizacije delodajalcev, panožna združenja, sindikati in nevladne organizacije;
- regionalne ali lokalne preventivne službe za varnost in zdravje pri delu, zavarovalnice in druge posredniške organizacije.

Kako sodelovati?

Vse prijave najprej na nacionalni ravni oceni mreža informacijskih točk EU-OSHA. Nacionalni zmagovalci nato sodelujejo na vseevropskem natečaju, v okviru katerega se izberejo glavni zmagovalci.

Za informacije o tem, kako se prijaviti, se obrnite na nacionalno informacijsko točko EU-OSHA, kjer boste izvedeli več o nacionalnih rokih za prijavo.

www.healthy-workplaces.eu/sl/get-involved/good-practice-awards

Spremljajte kampanjo na družbenih omrežjih: #EUhealthyworkplaces



EU-OSHA poziva k oddaji prijav na **16. natečaj za priznanja za dobro prakso na področju varnosti in zdravja pri delu**. Cilj natečaja, ki je del kampanje **Zdravo delovno okolje 2023–2025: Varno in zdravo delo v digitalni dobi**, je izreči priznanje organizacijam za izjemne in inovativne dosežke na področju varnosti in zdravja pri delu s preprečevanjem tveganj, povezanih z digitalno preobrazbo na delovnih mestih.

EU-OSHA si prizadeva za varnejša, bolj zdrava in produktivnejša delovna mesta v Evropi. Agencija, ki jo je Evropska unija ustanovila leta 1994 in ima sedež v španskem mestu Bilbao, proučuje, pripravlja in širi zanesljive, uravnotežene in nepristranske informacije o varnosti in zdravju pri delu ter se za izboljšanje delovnih pogojev povezuje z organizacijami iz vse Evrope.

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, ŠPANIJA

E-naslov: information@osha.europa.eu

www.healthy-workplaces.eu

© Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, 2023
Reprodukcija je dovoljena z navedbo vira.

Za vsako uporabo ali reprodukcijo fotografij ali drugega gradiva, ki ni zaščiteno z avtorskimi pravicami EU-OSHA, je treba pridobiti dovoljenje neposredno od imetnikov pravic. Fotografije, uporabljene v tej publikaciji, ponazarjajo različne dejavnosti pri delu. Ne prikazujejo nujno dobrih praks ali upoštevanja zakonskih zahtev.

Pripravlja tudi **kampanje Zdravo delovno okolje**, ki jih podpirajo institucije EU in evropski socialni partnerji, na nacionalni ravni pa usklajuje mreža informacijskih točk agencije. Kampanja Zdravo delovno okolje 2023–25: **Varno in zdravo delo v digitalni dobi** je namenjena ozaveščanju o tveganjih za varnost in zdravje pri delu, ki izvirajo iz digitalnih tehnologij na delovnem mestu, ter o potrebi po njihovem varnem in zdravem upravljanju ter spodbujanju kulture preprečevanja tveganj.

