

Drošība un veselība darbā skar ikvienu no mums. Ieguvums jums. Ieguvums jūsu uzņēmumam.

Kampaņa "Veselībai nekaitīgas darbavietas 2023.–2025. gadā"



**Drošs un veselīgs darbs
digitālajā laikmetā**

Labas prakses balvas

Aicinājums pieteikt kandidātus



Efektīvu preventīvo pasākumu īstenošana darba vidē digitālajā laikmetā

Digitālo tehnoloģiju integrācija no virtuālajiem asistentiem un darbinieku lietotnēm līdz automatizētiem risinājumiem maina darbavietas visur pasaulē.

Mēs dzīvojam un strādājam aizraujošu inovāciju laikmetā. Digitālo tehnoloģiju pielāgošana un integrācija no mākoņdatošanas un automatizācijas līdz virtuālajiem asistentiem un darbinieku lietotnēm maina nodarbinātības pasauli. Nav vienas nozares, ko neskartu šīs izmaiņas.

Lai sagatavotu darbavietas, ir svarīgi skatīties tālāk par bitiem un baitiem un nostādīt cilvēku digitālās transformācijas centrā. Darba aizsardzība ir būtisks aspekts, kas jāņem vērā.

Šī kampaņa paaugstinās izpratni gan par darba aizsardzības iespējām, gan riskiem, kas saistīti ar digitālās transformācijas ietekmi uz veidu, kādā strādājam. Tā veicina uz cilvēku orientētu pieeju un sadarbību starp visām ieinteresētajām personām, lai novērstu riskus. Tā palīdz nodrošināt darbinieku drošību un uzņēmējdarbības produktivitāti,

sniedzot praktiskus ieteikumus un labas prakses gadījumu izpēti.

Kampaņas “Veselībai nekaitīgas darbavietas 2023.–2025. gadā” mērķis ir:

1. palielināt zināšanas par drošu un produktīvu digitālo tehnoloģiju lietošanu visās nozarēs;
2. uzlabot izpratni par problēmām, kas saistītas ar darba vides digitālo transformāciju;
3. informēt par potenciālajiem riskiem un iespējām;
4. veicināt darba vides riska novērtējuma veikšanu un digitālo tehnoloģiju drošu pārvaldību darbavietā;
5. veicināt informācijas un labas prakses apmaiņu starp ieinteresētajām personām.



Veselībai nekaitīgu darbavietu labas prakses balva

Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra (*EU-OSHA*) kopā ar dalībvalstīm papildus veselībai nekaitīgu darbavietu kampaņām organizē **Veselībai nekaitīgu darbavietu labas prakses balvas** konkursu. Šī balva kalpo kā **platforma, kurā dalīties ar drošības un veselības aizsardzības labo praksi un vairot to darbavietās visā Eiropā.**

Veselībai nekaitīgu darbavietu labas prakses balvu 2023.–2025. gada konkursa īpašais mērķis ir godināt priekšzīmīgās organizācijas, kas **aktīvi novērš un**

pārvalda darba vides riskus saistībā ar digitālo sistēmu ieviešanu darbavietā.

EU-OSHA meklē piemērus, kas uzskatāmi parāda **holistisku pieeju** darba aizsardzības pārvaldībai, kurā **gan darba devēji, gan darbinieki sadarbojas.**

Žūrija arī meklē intervences pasākumus, kas ir vienlaikus **gan ilgtspējīgi, gan inovatīvi.**

Uzvarētājus paziņos 2025. gada aprīli. Tiks organizēta apbalvošanas ceremonija, lai godinātu visu dalīborganizāciju sasniegumus.





©iStockphoto / NanoStockkk

Kādus labās prakses piemērus var pieteikt?

Var pieteikt jebkākus **reālus inovatīvas un efektīvas pārvaldības prakses piemērus darba vides risku novēršanai, kas saistīti ar digitālo tehnoloģiju ieviešanu vai balstās uz to**. Pieteikumā skaidri jāapraksta, kā īstenota labas pārvaldības prakse darbavietā, kāda veida digitālās tehnoloģijas lietotas, kāda bijusi to loma vai ieguldījums un kas ticis sasniegts.

Ir svarīgi izcelt šādus aspektus:

- kā riska novērtējums organizēts visām darbinieku grupām;
- kā sekots līdzī preventīvo pasākumu hierarhijai, ņemot vērā konkrētos riskus, kas saistīti ar darbavietas digitalizāciju;
- kā ņemti vērā darba vides riski no digitālās sistēmas izstrādes līdz ieviešanai darbavietā;
- kā vairota izpratne un veicināta riska novēršanas kultūra;
- kā darbinieki apmācīti drošam darbam un darbam ar digitālajām tehnoloģijām.

Kas jāatspoguļo pieteikumā?

Trīspusējā žūrija meklēs piemērus, kas apliecina:

- holistisku pieeju drošībai un veselības aizsardzībai darbā;
- reālus un pierādāmus drošības un veselības aizsardzības uzlabojumus attiecībā uz digitālo transformāciju darbavietā;
- prioritātes piešķiršanu kolektīviem pasākumiem salīdzinājumā ar individuālajiem aizsardzības līdzekļiem;
- darbinieku un viņu pārstāvju efektīvu līdzdalību un iesaistīšanu;
- pasākumu ilgtspēju;
- pasākumu ieviešanas iespēju citās darbavietās (citās dalībvalstīs, dažādās nozarēs un dažādu lielumu uzņēmumos);

- novitāti (pasākumam jābūt nesen veiktam vai plaši nepublicētam).

Turklāt pasākumam jāatbilst tajā valstī spēkā esošo normatīvo aktu prasībām, kurās tas īstenots, un ideālā gadījumā kritērijiem jābūt vēl stingrākiem. Konkursā neņem vērā komerciāliem nolūkiem izstrādātus ražojumus, rīkus un pakalpojumus.

Antropocentriskas digitālās sistēmas ir radītas, lai palīdzētu darbiniekiem pienākumu izpildē, atstājot vadību viņu kontrolē.



Kas var piedalīties?

Piedalīties var organizācijas un uzņēmumi, kas bāzēti jebkurā ES dalībvalstī vai kandidātvalstī, potenciālajā kandidātvalstī vai Eiropas Brīvās tirdzniecības asociācijas (EBTA) dalībvalstī, tai skaitā:

- jebkura lieluma atsevišķi uzņēmumi un organizācijas;
- apmācību un izglītības pakalpojumu sniedzēji;
- darba devēju organizācijas, tirdzniecības asociācijas, arodbiedrības un nevalstiskas organizācijas;
- reģionāli vai vietēji darba aizsardzības pakalpojumu sniedzēji, apdrošināšanas pakalpojumu sniedzēji un citas starpnieku organizācijas.

Kā pieteikties?

Visus pieteikumus valsts līmenī vispirms izvērtē *EU-OSHA* kontaktpunktu tīkls. Valsts līmeņa uzvarētāji piedalās Eiropas konkursā, kurā nosaka galīgos laureātus.

Uzziniet, kā piedalīties, un sazinieties ar savas valsts kontaktpunktu, lai noskaidrotu pieteikšanās termiņus valstī.

www.healthy-workplaces.eu/lv/get-involved/good-practice-awards

*Sekoiet kampaņai sociālajos
plašsaziņas līdzekļos:
#EUhealthyworkplaces*



EU-OSHA ielūdz dalībniekus uz **16. Veselībai nekaitīgu darbvietu labas prakses balvas konkursu darba aizsardzībā**. 2023.–2025. gada kampaņas “**Veselībai nekaitīgas darbvietas – drošs un veselīgs darbs digitālajā laikmetā**” konkursa mērķis ir godināt organizācijas, kas sniedz izcilu un inovatīvu ieguldījumu drošības un veselības aizsardzības jomā, novēršot riskus saistībā ar digitālo transformāciju darbvietā.

EU-OSHA uzdevums ir padarīt darbavietas Eiropā drošākas, veselībai nekaitīgākas un ražīgākas. Aģentūra, ko Eiropas Savienība izveidoja 1994. gadā un kas atrodas Spānijas pilsētā Bilbao, veic pētījumus, izstrādā un izplata uzticamu, izsvērtu un objektīvu informāciju par drošību un veselības aizsardzību, kā arī sadarbojas ar organizācijām visā Eiropā, lai uzlabotu darba apstākļus.

EU-OSHA rīko **veselībai nekaitīgu darbavietu kampaņas**, ko atbalsta ES iestādes un Eiropas sociālie partneri un valstu līmenī koordinē aģentūras kontaktpunktu tīkls. Veselībai nekaitīgu darbavietu 2023.–2025. gada kampaņas **“Drošs un veselīgs darbs digitālajā laikmetā”** mērķis ir veicināt izpratni par darba aizsardzības riskiem, ko rada digitālās tehnoloģijas darbavietā, un nepieciešamību tos pārvaldīt, kā arī veicināt riska novēršanas kultūru.

Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, SPĀNIJA

E-pasts: information@osha.europa.eu

www.healthy-workplaces.eu

© Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra, 2023

Atļauts pārpublicēt, ja sniegta atsauce uz avotu.

Lai varētu izmantot vai reproducēt fotoattēlus vai citus materiālus, uz ko *EU-OSHA* nav autortiesību,

atļauja jāprasa tieši autortiesību īpašniekam.

Šajā publikācijā izmantotajos fotoattēlos redzami dažādi darba procesi. Tajos ne vienmēr attēloti labas prakses piemēri vai atbilstība tiesību aktu prasībām.

