

Sauga ir sveikata darbe turi rūpintis visi. Tai naudinga jums. Tai naudinga verslui.

2023–2025 m. saugių darbo vietų kampanija



Darbuotojų sauga ir sveikata
skaitmeniniame amžiuje

Gerosios praktikos apdovanojimai

Kvietimas teikti paraiškas



Europos saugos
ir sveikatos darbe
agentūra



Saugi darbo vieta

Veiksmingos prevencijos užtikrinimas skaitmeniniame darbo pasaulyje

Integruotos skaitmeninės technologijos – nuo virtualiųjų asistentų ir darbuotojų programėlių iki automatizavimo sprendimų – keičia visas darbo vietas.

Gyvename ir dirbame įdomių inovacijų laikotarpiu. Įdiegtos ir integruotos skaitmeninės technologijos – pradedant debesijos kompiuterija ir automatizavimu, baigiant virtualiaisiais asistentais ir darbuotojų programėlėmis – negrįžtamai keičia darbo vietas. Šių pokyčių neišvengia nė vienas sektorius.

Kad darbo vietas būtų tinkamai parengtos, svarbu neapsiriboti vien bitais ir baitais, o skaitmeninės transformacijos metu daugiausia dėmesio skirti žmonėms. Esminis aspektas, į kurį reikia atsižvelgti, yra darbuotojų sauga ir sveikata (DSS).

Šia kampanija didinamas informuotumas apie tai, kokių galimybių ir rizikų kyla dėl skaitmeninės transformacijos keičiantis mūsų darbo pobūdžiui. Be to, skatinamas į žmogų orientuotas požiūris ir visų suinteresuotųjų subjektų bendradarbiavimas siekiant užkirsti kelią rizikai. Kampanijos

skelbiami praktiniai patarimai ir gerosios praktikos atvejų tyrimai padeda siekti darbuotojų saugos ir verslo našumo.

2023–2025 m. saugių darbo vietų kampanija siekiama:

1. gilinti žinias apie saugų ir našų skaitmeninių technologijų naudojimą visuose sektoriuose;
2. didinti informuotumą apie DSS problemas, susijusias su skaitmenine darbo transformacija;
3. informuoti apie kylančią riziką ir galimybes;
4. skatinti rizikos vertinimą ir saugų skaitmeninių technologijų valdymą darbo vietoje;
5. skatinti atitinkamus suinteresuotuosius subjektus keistis informacija ir gerąja praktika.



Saugių darbo vietų gerosios praktikos apdovanojimai

Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA) kartu su ES valstybėmis narėmis vykdydama saugių darbo vietų kampanijas rengia **saugių darbo vietų gerosios praktikos apdovanojimus**. Apdovanojimai yra **platforma, skirta dalytis visos Europos darbo vietų saugos ir sveikatos srities gerąja praktika ir ją propaguoti**.

Konkretus 2023–2025 m. saugių darbo vietų gerosios praktikos apdovanojimų tikslas – atkreipti dėmesį į išskirtinius organizacijų, kurios veiksmingai užkerta kelią DSS

rizikai, susijusiai su skaitmeninių sistemų diegimu darbo vietoje, pavyzdžius. EU-OSHA ieško pavyzdžių, atskleidžiančių **visapusišką požiūrį** į DSS valdymą, kai **darbdaviai ir darbuotojai yra įsipareigoję dirbti kartu**.

Komisija taip pat ieškos įrodymų apie **tvarias ir kitur pritaikomas** intervencijos priemones.

Nugalėtojai bus paskelbti 2025 m. balandžio mėn. Surengtoje apdovanojimų ceremonijoje bus paminėti visų dalyvaujančių organizacijų pasiekimai.





©iStockphoto / NanoStockkk

Kokius gerosios praktikos pavyzdžius galima teikti?

Galima teikti visus **tikrus novatoriškos ir veiksmingos su skaitmeninių technologijų diegimu darbe susijusios arba nuo jų priklausomos DSS rizikos prevencijos valdymo praktikos pavyzdžius**. Teikiamose paraiškose turėtų būti aiškiai **aprašyta, kaip geroji valdymo praktika buvo įgyvendinta** darbo vietoje, kokios rūšies skaitmeninės technologijos buvo naudojamos, koks jų vaidmuo ar indėlis ir kas pasiekta.

Svarbu pabrėžti šiuos aspektus:

- kaip buvo organizuojamas rizikos vertinimas visoms darbuotojų grupėms;
- kaip buvo laikomasi prevencijos hierarchijos, atsižvelgiant į konkrečią riziką, susijusią su darbo vietos skaitmeninimu;
- kaip DSS rizika vertinta etapuose nuo skaitmeninės sistemos kūrimo iki jos diegimo darbo vietoje;
- kaip buvo didinamas informuotumas ir skatinama rizikos prevencijos kultūra;
- kaip darbuotojai buvo mokomi saugiai dirbti ir sąveikauti su skaitmeninėmis technologijomis.

Kas turėtų atsispindėti paraiškoje?

Trišalė komisija vertins šiuos aspektus:

- visapusišką požiūrį į darbuotojų saugą ir sveikatą;
- tikrus ir pastebimus teigiamus darbuotojų saugos ir sveikatos praktikos pokyčius, susijusius su skaitmenine transformacija darbo vietoje;
- pirmenybę kolektyvinėms priemonėms, o ne intervenciniams veiksams, kuriais susitelkiama į pavienius asmenis;
- veiksmingą darbuotojų ir jų atstovų įsitraukimą ir dalyvavimą;
- intervencinių priemonių ilgalaikį tvarumą;
- galimybę pavyzdžius pritaikyti kitose darbo vietose (kitose valstybėse narėse, kituose sektoriuose ir skirtingo dydžio įmonėse);

- savalaikiškumą (intervencinė priemonė turėtų būti pradėta taikyti neseniai arba neturėtų būti plačiai žinoma).

Be to, intervencinė priemonė turėtų atitikti reikiamus dabartinius teisinius valstybės narės, kurioje ji įgyvendinama, reikalavimus; pageidautina, kad tokia intervencinė priemonė neapsiribotų mažiausiais standartais. Komerčinės paskirties produktai, priemonės ir paslaugos konkurse nebus svarstomi.

Į žmogų orientuotos skaitmeninės sistemos sukurtos taip, kad padėtų darbuotojams atlikti darbą, tačiau leistų jiems patiems jį kontroliuoti.



Kas gali dalyvauti?

Dalyvauti gali organizacijos ir įmonės, įsisteigusios bet kurioje ES valstybėje narėje arba šalyje kandidatėje, potencialioje šalyje kandidatėje arba Europos laisvosios prekybos asociacijos (ELPA) narėje, įskaitant:

- individualiąsias įmones ar bet kokio dydžio organizacijas;
- mokymo paslaugų teikėjus ir švietimo bendruomenes;
- darbdavių organizacijas, prekybos asociacijas, profesines sąjungas ir nevyriausybinės organizacijas;
- regionines ar vietines darbuotojų saugos ir sveikatos srities prevencijos tarnybas, draudimo įstaigas ir kitas organizacijas tarpininkes.

Kaip dalyvauti?

Pirmiausia visas paraiškas nacionaliniu lygmeniu įvertina EU-OSHA ryšių punktų tinklas. Tuomet nacionalinio konkurso nugalėtojai gali dalyvauti visos Europos konkurse, kuriame renkami viso konkurso nugalėtojai.

Pasidomėkite, kaip dalyvauti, ir susisieškite su savo nacionaliniu ryšių punktu patikslinkite, kada jūsų šalyje yra galutinis pateikimo terminas.

www.healthy-workplaces.eu/lt/get-involved/good-practice-awards

Sekite kampaniją socialiniuose tinkluose: #EUhealthyworkplaces



EU-OSHA kviečia dalyvauti **16-ajame darbuotojų saugos ir sveikatos srities saugių darbo vietų gerosios praktikos apdovanojimų konkurse**. Konkursu, kuris yra 2023–2025 m. saugių darbo vietų kampanijos „**Darbuotojų sauga ir sveikata skaitmeniniame amžiuje**“ dalis, siekiama įvertinti organizacijas, kurios, užkirsdamos kelią rizikai, susijusiai su skaitmenine transformacija darbo vietoje, išskirtinai ir naujoviškai prisideda prie darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimo.

EU-OSHA prisideda prie to, kad Europa taptų saugesne, sveikesne ir našesne darbo vieta. 1994 m. Europos Sąjungos įsteigta agentūra, įsikūrusi Bilbao mieste (Ispanijoje), nagrinėja, rengia ir platina patikimą, apibendrintą ir objektyvią informaciją apie saugą ir sveikatą ir darbo sąlygų gerinimo tikslais bendradarbiauja su organizacijomis visoje Europoje.

Be to, EU-OSHA vykdo **saugių darbo vietų kampanijas**, kurių įgyvendinimą remia ES institucijos ir Europos socialiniai partneriai ir kurias nacionaliniu lygmeniu koordinuoja agentūros ryšių punktų tinklas. 2023–2025 m. saugių darbo vietų kampanijos „**Darbuotojų sauga ir sveikata skaitmeniniame amžiuje**“ tikslas – skleisti informaciją apie DSS riziką, kylančią naudojant skaitmenines technologijas darbo vietoje, ir poreikį šią riziką valdyti bei puoselėti rizikos prevencijos kultūrą.

Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, SPANIJA

E. paštas: information@osha.europa.eu

www.healthy-workplaces.eu

© Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra, 2023
Leidžiama atgaminti nurodžius šaltinį.
Norint atgaminti ar panaudoti bet kurią nuotrauką, kurios autorių teisės priklauso ne EU-OSHA, būtina gauti tiesioginį autorių teisių turėtojo leidimą.
Šiame leidinyje naudojamomis nuotraukomis iliustruojama įvairi darbinė veikla. Jose nebūtinai pavaizduota geroji praktika arba atitiktis teisės aktų reikalavimams.

