

## Terveellinen työ -kampanja 2023–2025



# Digiajan turvallinen ja terveellinen työ

# Hyvien käytäntöjen kilpailu

## Ehdokkaiden nimeäminen



Euroopan työterveys- ja  
työturvallisuusvirasto



Terveellinen työ

# Digitalisoituneessa työelämässä on varmistettava tehokas ennaltaehkäisy

## Digitaaliset teknologiat virtuaaliavustajineen, työntekijäsovelluksineen ja automaattioratkaisuineen muuttavat työpaikkojen toimintaa kaikkialla.

Elämme ja työskentelemme ajassa, jota määrittävät erilaiset innovaatiot. Digitaaliteknoteknologiat pilvipalveluista automaatioihin ja virtuaaliavustajista työntekijäsovelluksiin muuttavat työelämää pysyvästi. Nämä muutokset koskevat kaikkia toimialoja.

Kun työpaikkoja valmistellaan muutokseen, on tärkeää katsoa bittejä ja tavuja pidemmälle. Digitalisaation keskiöön on asetettava ihmiset, ja työterveyden sekä -turvallisuuden näkökulma on otettava huomioon.

Terveellinen työ -kampanjan tavoitteena on lisätä ymmärrystä niistä työterveyden ja -turvallisuuden mahdollisuuksista ja riskeistä, joita digitalisaatio tuo työskentelytapoihimme. Kampanjassa edistetään ihmislähtöistä lähestymistapaa ja sidosryhmien välistä yhteistyötä vaarojen ja haittojen ehkäisyssä. Tarkoituksena on auttaa varmistamaan työntekijöiden turvallisuus

ja liiketoiminnan tuottavuus jakamalla käytännön vinkkejä ja esimerkkejä työpaikoilla todennetuista hyvistä käytännöistä.

Digiajan turvallinen ja terveellinen työ -kampanjan tavoitteena on

1. lisätä tietämystä digitaaliteknoteknologian turvallisesta ja tuottavuutta edistävästä käytöstä kaikilla aloilla
2. lisätä tietoa työn digitalisaatioon liittyvistä työsuojeluhaasteista
3. tiedottaa tulevista riskeistä ja mahdollisuuksista
4. edistää riskinarviointia ja digitaaliteknoteknologian turvallista hallintaa työpaikalla
5. kannustaa jakamaan tietoa ja parhaita käytäntöjä sidosryhmien kesken.



# Terveellinen työ – Hyvien käytäntöjen kilpailu

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto (EU-OSHA) järjestää jäsenvaltioiden kanssa Terveellinen työ -kampanjoidensa yhteydessä **Hyvien käytäntöjen kilpailun**. Tämä tarjoaa **foorumia työsuojelua edistävien hyvien käytäntöjen jakamiselle työpaikoilla eri puolilla Eurooppaa**.

Vuosien 2023–2025 Terveellinen työ – Hyvien käytäntöjen kilpailun erityisenä tavoitteena on tuoda esiin onnistumisia organisaatioista, jotka **ehkäisevät aktiivisesti digitaalisten järjestelmien käyttöönottoon liittyviä**

**työterveyden ja -turvallisuuden vaaroja ja haittoja työpaikalla**. EU-OSHA etsii esimerkkejä, joissa työsuojelun hallintaa **lähestytään kokonaisvaltaisesti** ja joissa **sekä työnantajat että työntekijät ovat sitoutuneet yhteistyöhön**.

Palkintolautakunta etsii myös toimia, jotka ovat sekä **kestäviä että siirrettävissä** muihin organisaatioihin.

Voittajat julkistetaan huhtikuussa 2025, ja osallistujaorganisaatioiden saavutuksia juhlietaan palkitsemistilaisuudessa.





©iStockphoto / NanoStockk

## Minkälaisia hyviä käytännön esimerkkejä etsimme?

Kilpailuun voi ehdottaa **esimerkkejä tosielämän innovatiivisista ja tehokkaista käytännöistä, joilla hallitaan ja ehkäistään digitalisaation työterveydelle ja –turvallisuudelle aiheuttamia haasteita ja vaaroja**. Ehdotuksissa tulisi **kuvata selkeästi, miten hyvät käytännöt on toteutettu** työpaikalla, minkä tyyppistä digitaalitekologiaa on käytetty, mikä sen rooli tai merkitys on ollut ja mitä toimilla on saavutettu.

On tärkeää korostaa seuraavia näkökohtia:

- miten riskinarviointi on järjestetty eri työntekijäryhmissä
- miten ennaltaehkäisevien toimenpiteiden hierarkiaa on noudatettu ottaen huomioon kyseisen työpaikan erityiset digitalisointiin liittyvät riskit
- miten työsuojeluriskit on otettu työpaikalla huomioon digitaalisen järjestelmän suunnittelusta käyttöönottoon
- miten tietämystä vaaroista ja haitoista on lisätty ja miten vaarojen ennaltaehkäisyn kulttuuria on edistetty
- miten työntekijät on koulutettu työskentelemään turvallisesti ja olemaan vuorovaikutuksessa digitaaliteknologian kanssa.

# Mitä ehdokkaalta odotetaan?

Kolmijäseninen palkintolautakunta kiinnittää huomiota seuraaviin seikkoihin:

- kokonaisvaltainen lähestymistapa työsuojeluun
- todelliset ja osoitettavissa olevat työsuojeluun liittyvät parannukset suhteessa työpaikan digitalisaatioon
- kollektiivisten toimenpiteiden asettaminen etusijalle suhteessa yksilöiden toimiin
- työntekijöiden ja heidän edustajiensa tehokas osallistuminen ja mukanaolo
- toimenpiteen kestävyys ajan mittaan
- siirrettävyys muille työpaikoille (muihin EU:n jäsenvaltioihin, muille aloille ja erikokoisiin yrityksiin)

- ajankohtaisuus (toimenpiteet ovat joko hiljattain toteutettuja tai ne eivät ole vielä saaneet laajasti julkisuutta).

Lisäksi toimenpiteiden tulisi täyttää, ja parhaassa tapauksessa ylittää, toteutusjäsenvaltion lainsäädännön vähimmäisvaatimukset. Kilpailussa ei oteta huomioon kaupallisessa tarkoituksessa kehitettyjä tuotteita, työkaluja ja palveluita.

*Ihmislähtöiset digitaaliset ratkaisut on suunniteltu työn tekemisen avuksi niin, että hallinta tekemisestä säilyy ihmisellä.*



# Kuka voi osallistua?

Kilpailu on avoin kaikille EU:n jäsenvaltioiden, ehdokasmaiden, mahdollisten ehdokasmaiden tai Euroopan vapaakauppaliiton (EFTA) jäsenmaiden organisaatioille ja yrityksille, mukaan lukien

- kaiken kokoiset yritykset tai organisaatiot
- koulutuksen järjestäjät ja koulutusyhteisöjen jäsenet
- työnantajajärjestöt, toimialajärjestöt, ammattiliitot sekä kansalaisjärjestöt
- alueelliset tai paikalliset työsuojelupalvelut, vakuutuspalvelut ja muut välittäjäorganisaatiot.

## Miten kilpailuun osallistutaan?

EU-OSHAn kansallisten koordinaatiokeskusten verkosto arvioi kaikki ehdotukset ensin kansallisella tasolla. Kansalliset voittajat osallistuvat tämän jälkeen Euroopan laajuiseen kilpailuun, jossa varsinaiset voittajat valitaan.

Tietoa osallistumisesta ja määräajoista omassa maassa saa kansallisista koordinaatiokeskuksista.

[www.healthy-workplaces.eu/fi/get-involved/good-practice-awards](http://www.healthy-workplaces.eu/fi/get-involved/good-practice-awards)

*Sosiaalisessa mediassa kampanjaa voi seurata tunnisteella #EUHealthyWorkplaces*



EU-OSHA pyytää ehdotuksia **16:n** kerran järjestettävään **Terveellinen työ – Hyvien käytäntöjen kilpailuun**. Kilpailu on osa vuosien 2023–2025 **Terveellinen työ – Digiajan turvallinen ja terveellinen työ** -kampanjaa. Tarkoituksena on löytää organisaatioita, jotka ovat edistäneet merkittävästi ja innovatiivisesti työsuojelua ehkäisemällä riskejä, joita työpaikan digitalisaatioon liittyy.

**EU-OSHA** on sitoutunut tekemään Euroopasta turvallisemman, terveellisemmän ja tuottavamman paikan tehdä työtä. EU-OSHA on vuonna 1994 perustettu Euroopan unionin virasto, jonka toimipaikka on Bilbaossa Espanjassa. Se tutkii, laatii ja jakaa luotettavaa, tasapuolista ja puolueetonta työterveyteen ja turvallisuuteen liittyvää tietoa ja verkostoituu eri puolilla Eurooppaa toimivien organisaatioiden kanssa työolojen parantamiseksi.

## **Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto**

C/Santiago de Compostela 12  
48003 Bilbao, ESPANJA

Sähköpostiosoite:  
[information@osha.europa.eu](mailto:information@osha.europa.eu)

[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)

© Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto, 2023  
Jäljentäminen on sallittua, jos lähde mainitaan.  
Sellaisten kuvien jäljentämiseen tai käyttämiseen, jotka eivät kuulu EU-OSHA:n tekijänoikeuksien piiriin, on pyydyttävä lupa suoraan tekijänoikeuksien haltijalta.  
Tässä julkaisussa käytetyt valokuvat kuvaavat erilaisia työtehtäviä. Ne eivät esitä välttämättä hyviä käytäntöjä tai lainsäädännöllisten määräysten noudattamista.

EU-OSHA toteuttaa myös **Terveellinen työ -kampanjoita**, joilla on EU:n toimielinten ja Euroopan työmarkkinaosapuolten tuki. Kampanjoita koordinoi kansallisella tasolla viraston kansallisten koordinaatiokeskusten verkosto. Vuosien 2023–2025 ”Digiajan turvallinen ja terveellinen työ” -kampanjan tavoitteena on lisätä tietoisuutta digitaaliteknologioiden mukanaan tuomista työterveyteen ja -turvallisuuteen kohdistuvista vaaroista ja haitoista sekä niiden ennaltaehkäisystä.

